

Obligaciones empresariales

Para todas las empresas

- **MEDIDAS IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN ENTRE MUJERES Y HOMBRES**
 - Sin formato exigible
 - Regulación: Ley Igualdad, RD 901/2020
- **REGISTRO RETRIBUTIVO**
 - Existen diferentes tipos de formato
 - Regulación: ET y RD 902/2020
- **REGISTRO HORARIO**
 - Existen diferentes tipos de formato
 - Regulación: ET y Ley Igualdad
- **PROTOCOLO DESCONEXIÓN DIGITAL**
 - Documento no normalizado
 - Regulación: Ley Orgánica 3/2018, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales; Ley 10/2021, de Trabajo a Distancia, Ley PRL
- **PROTOCOLO DE ACOSO:**
 - Difusión del protocolo a la plantilla (no hay formato obligatorio)
 - Formación contra la violencia (no hay duración ni contenido concreto)
 - la violencia sexual como riesgo laboral concurrente
 - Regulación: Ley Igualdad, Ley y reglamento LGTBI, Ley PRL
- **PLAN DE DIVERSIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN**
 - Documento no normalizado
 - Regulación: Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación (art 25)
- **PROTECCIÓN DE DATOS**
 - Documento normalizado
 - Regulación: Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y Garantía de los Derechos Digitales
- **CANAL DE DENUNCIAS**
 - Documento normalizado
 - Regulación: Con la aprobación de la Ley 2/2023, de 20 de febrero, se incorpora al Derecho español la Directiva (UE) 2019/1937 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 23 de octubre de 2019.
 - Es aplicable a empresas u organizaciones con menos de 50 trabajadores si otra ley las obliga a ello, así como al sector público y, concretamente, a organizaciones empresariales y colegios profesionales.

Para las empresas de más de 50 trabajadores:

- **PLAN IGUALDAD OPORTUNIDADES MUJERES Y HOMBRES (con Auditoría Retributiva)**
 - **Regulación:** Ley Igualdad, RD 901/2020 y RD 902/2020
- **PLAN LGTBI**
 - **Regulación:** Ley y reglamento LGTBI
- **CANAL DE DENUNCIAS**
 - Documento normalizado
 - **Regulación:** Con la aprobación de la Ley 2/2023, de 20 de febrero, se incorpora al Derecho español la Directiva (UE) 2019/1937 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 23 de octubre de 2019.

Para empresas en sectores específicos

- **PREVENCIÓN DEL BLANQUEO DE CAPITALS**
 - Este informe es obligatorio solo para las empresas y profesionales considerados "sujetos obligados" según la legislación específica (como entidades financieras, asesorías, inmobiliarias, notarios, entre otros). No todas las empresas están incluidas en esta categoría.
 - **Regulación:** Ley 10/2010, de 28 de abril, de Prevención del Blanqueo de Capitales y de la Financiación del Terrorismo.
- **INFORMES DE SOSTENIBILIDAD**
 - Documento normalizado
 - Estos informes serán obligatorios para empresas con consideración de entidades de interés público, o con más de 250 trabajadores con uno de los siguientes requisitos durante dos ejercicios consecutivos: 1) volumen de activo más de 20 millones de euros o 2) cifra de negocios más de 40 millones de euros.
 - **Regulación:** Ley 11/2018, de 28 de diciembre, sobre Información no Financiera y Diversidad.

CONSECUENCIAS DEL INCUMPLIMIENTO

**Con independencia de la posible responsabilidad penal
(tanto para las empresas que no cumplan, como para las sancionadas)**

- **MULTAS Y SANCIONES DE AUTORIDADES PÚBLICAS**
 - **Tribunales Justicia**
 - **Inspección Trabajo**
 - **Otros organismos con competencias sancionadoras en materia de igualdad y no discriminación**
- **LIMITACIONES CONTRATACIÓN/LICITACIONES PÚBLICAS**
- **IMPOSIBILIDAD DE BONIFICACIONES/REDUCCIONES CUOTAS SEGURIDAD SOCIAL**
- **IMPOSIBILIDAD RECIBIR AYUDAS/SUBVENCIONES PÚBLICAS**